



**Торгово-промышленная палата
Российской Федерации**

В интересах бизнеса, во благо России

Предложения по инструментам контроля доступа в профессии и обеспечению профессионального развития

Совет по саморегулированию предпринимательской и профессиональной деятельности
Рабочая группа по вопросам доступа в профессии и обеспечению профессионального развития

Исп. : М.А.Коршикова
А.В.Волков.



СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Председатель Совета

АПРЕЛЕВ КОНСТАНТИН НИКОЛАЕВИЧ

Руководитель рабочей группы

КОРШИКОВА МАРИЯ АЛЕКСЕЕВНА

Участники рабочей группы

ВОЛКОВ АЛЕКСАНДР ВАЛЕРЬЕВИЧ
ВАСИЛЕНКО НАТАЛЬЯ МИХАЙЛОВНА
ВЛАСОВА ОЛЬГА ЕВГЕНЬЕВНА
ЕЛИСЕЕВ СЕРГЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ
КИСЛОВ ВИКТОР СТЕПАНОВИЧ
КОРШУНОВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ
ЛЕВКОВА МАРГАРИТА СЕРГЕЕВНА
ЛОЗИНСКАЯ НАТАЛИЯ НИКОЛАЕВНА
МОЗОЛЕВСКИЙ ВАЛЕРИЙ ПАВЛОВИЧ
ПАВЛЕНКО АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ
ПЕРВУШИН НИКИТА ВИКТОРОВИЧ
ШУРЛАЕВА МАРИНА ВИТАЛЬЕВНА

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



Цель

Совершенствование системы доступа в профессии и развитие инструментов, обеспечивающих профессиональное развитие



Задачи рабочей группы

- 1 Провести анализ ситуации на территории РФ
- 2 Сделать обзор международной практики в области регулирования профессиональной деятельности
- 3 Предложить современные унифицированные инструменты, меры для контроля доступа в профессии и обеспечению профессионального развития

Результаты опроса участников рынка

1

По каким критериям вы делаете отбор услуг?*



И



СТОИМОСТЬ

КАЧЕСТВО

СРОКИ

НАДЕЖНОСТЬ

2

Достаточно ли информации («официальной», «независимой») по которой можно было проверить потенциального поставщика услуг?*



Поиск информации по источникам информации на платной и бесплатной основе в соответствии с рекомендациями СМИ:
https://www.profiz.ru/peo/10_2017/proverka_kontragentov/

Государственные и крупные предприятия	✓ 63 %	✗ 37 %
Средний и малый бизнес	✓ 41 %	✗ 59 %
Микропредприятия, ИП, самозанятые	✓ 11 %	✗ 89 %

Примечание:

*По результатам опроса компаний <https://www.spark-interfax.ru/> (Международная информационная группа Интерфакс) своих клиентов в 2019г.



МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Сталкиваются со следующими проблемами:

- **Трудоустройство**
- **Содержание производственной практики и планируемой трудовой деятельности**
- **Отсутствие наставничества на новом рабочем месте**
- **Получение заказов (в случае открытия собственного бизнеса)**
- **Выстраивание долгосрочного профессионального развития и этических стандартов деятельности**
- **Адаптация внутри профессионального сообщества**



ПРОФЕССИОНАЛЫ ВЫСОКОГО УРОВНЯ

Сталкиваются со следующими трудностями:

- **Подтверждение компетенций и опыта при смене работы**
- **Недобросовестная профессиональная конкуренция**
- **Позиционирование на рынке труда**
- **Получение заказов (в случае открытия собственного бизнеса)**
- **Выстраивание долгосрочного профессионального развития**



РАБОТОДАТЕЛИ

Перед работодателями возникают следующие вопросы:

- **Стоимость поиска профессионалов**
 - стоимость доступов к сайтам с базами резюме
 - стоимость оценки специалистами кадровых агентств или собственными сотрудниками
- **Время поиска и отбора профессионалов**
 - время на определение путей поиска по заданным критериям: сайты, профсообщества, соцсети и др.
 - время на обработку информации по каждому кандидату (уточнение и проверка представленной в резюме информации)
 - время на проверку профессиональных компетенций нового специалиста
- **Контроль уровня квалификации профессионалов**
 - подтверждение профессиональных компетенций сотрудников
- **Системность и непрерывность профессиональной подготовки, оценки, повышения квалификаций**
 - стоимость создания и работы корпоративных обучающих, а также оценочных центров



ПОТРЕБИТЕЛИ ТОВАРОВ и УСЛУГ

Возникают сложности:

- Понятность критериев выбора исполнителя
- Наглядность, доступность информации об участниках рынка и исполнителях услуг
- Система оценки качества услуг потребителями
- Возможность досудебного регулирования споров



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ отраслевые и национальные

При выполнении ряда условий (законодательное закрепление функций, согласие профессионального и предпринимательского сообщества) **могут решать следующие вопросы:**

- **Гарантирование качества и уровня профессиональных стандартов и компетенций**
- **Снижение недобросовестной профессиональной конкуренции**
- **Повышение конкурентоспособности профессионалов на рынке труда**
- **Совершенствование системы профессионального развития**
- **Укрепление и развитие профессиональных ценностей, репутации профессий**
- **Развитие системы медиации (досудебного урегулирования споров)**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

отраслевые и национальные

Саморегулирование и профессиональное регулирование сегодня:

Более 5000 Объединений

Более 1200 СРО

Более 15 млн. человек

Более 150 сфер деятельности



ГОСУДАРСТВО

Заинтересовано:

- Конкурентоспособность экономики
- Повышение эффективности и производительности труда
- Стабильная работа бизнеса
- Улучшение благосостояния граждан
- Эффективная защита прав потребителей



ЭКОСИСТЕМА





ОБЗОР МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА

Германия

Ассоциация	
КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ	ФОИВ
СРО	
ПРОФСОЮЗЫ	СУДЫ
СТРАХОВОЕ АГЕНТСТВО	
ЮРИДИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО	ФЕД. СОВЕТ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ	
УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФПЕРЕПОДГОТОВКИ	Институт КАЧЕСТВА
КОМПАНИИ МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ	Институт СТАНДАРТОВ
ПРЕДСТАВИТЕЛИ МУНИЦИПАЛИТЕТА и ОИВ	СМИ
БАНК	
ВНЕШНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	
ЗАКОНЫ	
СТАНДАРТЫ	
РЕЕСТР ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	
РЕЕСТР ПЕРЕПОДГОТОВКИ И АТТЕСТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ	
РЕЕСТР СЕРТИФИКАЦИИ И АККРЕДИТАЦИИ	

Канада

РЕЕСТР ПРЕДПРИЯТИЙ
РЕЕСТРЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОБЛАСТЯМ ПРОФ. ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Австрия

РЕЕСТР КОНТРОЛИРУЕМЫХ РАБОТ С ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
РЕЕСТР СПЕЦИАЛИСТОВ ДОПУЩЕННЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТ С ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
РЕЕСТР ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Франция

РЕЕСТР ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ СПЕЦИАЛИСТОВ (с учетом отзывов)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ



Инициировать проект по созданию единого Федерального Реестра, сформированного по отраслям и видам профессиональной деятельности, содержащего достоверную информацию, необходимую для доступа в профессии и профессионального развития.*

В рамках развития цифровой экономики, проект по созданию реестра интегрировать с существующими государственными автоматизированными системами (Госуслуги, СМЭВ, ЕСИА и др.).

Реализовать модель разделения полномочий (ведение реестра, получение доступа к информации).

*Информация об образовании, полученных дипломах, сертификатах, аттестациях, областях и сроках аккредитации, курсах профессиональной переподготовки, практическом обучении, независимой оценке квалификации, опыте работы, трудовом стаже, наставничестве, научно-методической деятельности и др. информация, подтверждающая уровень профессионализма.





КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ СОЗДАНИЯ ЕДИНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЕСТРА

- Создание унифицированных инструментов (требований, критериев) обеспечения доступа в профессии и профессионального развития
- Создание единой интегрированной системы стандартов практики, образования, профессиональных квалификаций
- Разработка ролевой модели формирования и использования единого реестра (органами государственной власти, профессиональными участниками рынка, потребителями услуг, сервисов и продукции)
- Разработка технического задания и дорожной карты реализации
- Определение способов и источников финансирования, реализации и функционирования единого реестра



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

**Совет по саморегулированию предпринимательской и профессиональной деятельности
Рабочая группа по вопросам доступа в профессии и обеспечению профессионального развития**