



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ  
НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОСНОВАННЫХ НА ЧЛЕНСТВЕ ЛИЦ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СТРОИТЕЛЬСТВО»**

**РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА**

ул. М. Грузинская, д. 3, Москва, 123242  
Телефон/факс: (495) 987-31-50  
E-mail: info@nostroy.ru  
http://www.nostroy.ru  
ОКПО 94161063, ОГРН 1097799041482  
ИНН/КПП 7710478130/770301001

03.02.2015 № 02-1829/15

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Об объединениях работодателей

Координаторам  
по федеральным округам и  
городам федерального значения,  
руководителям саморегулируемых  
организаций – членов Национального  
объединения строителей

Уважаемые коллеги!

Руководители членов саморегулируемых организаций – юридических лиц являются работодателями в отношении работников данных организаций. Согласно положениям Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (далее – Закон) в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов они без предварительного разрешения органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных органов имеют право создавать на добровольной основе объединения работодателей (часть 1 статья 2 Закона).

Объединение работодателей – это социально ориентированная некоммерческая организация, образованная в организационно-правовой форме ассоциации (союза) и основанная на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц) и (или) объединений работодателей (часть 1 статьи 3 Закона).

На объединения работодателей не распространяются положения о некоммерческих организациях, выполняющих функции иностранного агента (пункт 7 статьи 1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).

Объединения работодателей могут создаваться по территориальному (региональному, межрегиональному), отраслевому, межотраслевому, территориально-отраслевому признакам (часть 1 статьи 4 Закона).

Региональным объединением работодателей, в частности, может являться объединение, в которое входит не менее двадцати пяти работодателей,

осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации (часть 6 статьи 4 Закона).

Приобретение дополнительно к статусу саморегулируемой организации статуса объединения работодателей позволит перейти на более высокий уровень представления и защиты интересов участников общественных отношений в саморегулировании и строительной отрасли в целом.

Объединение работодателей имеет право:

1) представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов объединения работодателей, а также работодателей – членов объединений работодателей, входящих в данное объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное объединение работодателей, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей;

2) выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3) в случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей, если состав членов данного объединения работодателей отвечает требованиям, установленным Законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей;

4) предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены данного объединения работодателей или в других формах, определенных данным объединением работодателей;

5) осуществлять контроль за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили данное объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

6) наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию

социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

7) вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

8) участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

9) оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

10) направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

11) принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

12) проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

13) участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

14) получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

15) участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего

образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

16) участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

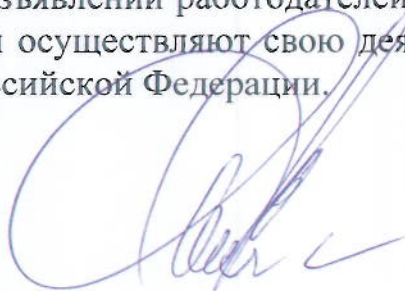
17) иметь иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

Объединения работодателей имеют равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации (часть 2 статьи 13 Закона).

Требования к уставным документам юридического лица, имеющего статус объединения работодателей, предусмотрены статьей 11 Закона.

Консультации, проведенные Национальным объединением строителей с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством юстиции Российской Федерации, позволяют считать, что члены Национального объединения строителей вправе приобрести статус региональных объединений работодателей при принятии решений об этом высшими органами саморегулируемых организаций – собраниями и внесении соответствующих сведений об этом в уставы саморегулируемых организаций.

Национальное объединение строителей, в свою очередь, вправе приобрести статус Общероссийского отраслевого объединения работодателей при соответствующем волеизъявлении работодателей отрасли или вида деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации.



Н.И. Капинус