

АССОЦИАЦИЯ
САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СТРОИТЕЛИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ЗАПИСИ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ РЕЕСТРЕ
САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
СРО-С-093-30112009

195112, Санкт-Петербург, а/я 12,
Малоохтинский пр., д.16, корп.1, лит.А, пом.10Н
Тел.: (812) 454-64-01
Факс: (812) 454-64-02
www.sroslo.ru, e-mail: info@sroslo.ru

Координатору

НОСТРОЙ
по Северо-Западному Федеральному округу
(кроме г.Санкт-Петербург)
Н.Н. Загускину

Копия:

Руководителям
саморегулируемых организаций,
основанных на членстве лиц,
осуществляющих строительство СЗФО (по
списку)

Исх. № 116/1 от 23.09. 2019 года
О проведении Окружной конференции

Уважаемый Никита Николаевич!

В соответствии с извещением о созыве Окружной конференции членов Ассоциации «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ) по Северо-Западному федеральному округу (кроме города Санкт-Петербурга) (исх. от 15 августа 2019г. №218-СЗФО), Ассоциация «Саморегулируемая организация «Строители Ленинградской области», включенными вопросами в проект повестки дня проектом повестки представленными материалами представляет сформированное Мнение согласно Приложению №1.

Приложение:

1. Мнение саморегулируемой организации "Строители Ленинградской области" о материалах, представленных к рассмотрению 24 сентября 2019 года на окружной конференции по Северо-Западному федеральному округу (без Санкт-Петербурга) - на 7 листах.

Директор
Ассоциации СРОСЛО

В.Б.Кобзаренко

Исп. Волкова И.И.
Тел./факс: (812) 454-64-01/02

МНЕНИЕ

саморегулируемой организации "Строители Ленинградской области" о материалах, представленных к рассмотрению 24 сентября 2019 года на окружной конференции по Северо-Западному федеральному округу (без Санкт-Петербурга).

1. По Вопросу 01-1 относительно определения соответствия требованиям Федерального закона от 03.07.2016 №372-ФЗ по критерию наличия в членах СРО специалистов, включенных в Национальный реестр специалистов.

С одной стороны, Трудовой кодекс РФ определяет, что работодателем может быть физическое либо юридическое лицо. В соответствии с редакцией ст. 20 работодателями признаются также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления конкретной деятельности. Количество специалистов по организации строительства в штате организации определяется именно работодателем - членом СРО, исходя из перечня и объема строительных работ, определенных условиями договора подряда, а отсутствие в штате организации специалистов по организации строительства не является причиной отказа как вступления так и участие в СРО, т.е в получении права на осуществление деятельности (строительства).

С другой стороны, исходя из действующего законодательства следует, что проверяют данных специалистов только один раз при включении в реестр специалистов. В соответствии с ч.11 ст.55.5-1 ГрК РФ и п.9 Приказа Минстроя России от 06.04.2017 N688/пр (ред. от 22.12.2017) включение в национальный реестр специалистов сведений о их основном месте работы не предусмотрено. Законодательством не установлена обязанность сообщать НОСТРОЮ сведения о работодателях специалистов, включенных в Национальный реестр специалистов, при приеме, увольнении или смене их работы. Естественно у работодателей состав специалистов в силу тех или иных причин изменяется. В соответствии с законодательством РФ специалист вправе даже в течение одного месяца поменять свое основное место работы. Поэтому представленные сведения нельзя признать достоверными.

Следовательно, из вышеизложенного и учитывая предыдущий опыт реализации института НРС, назрела объективная необходимость внесения изменений в п.2 ч.6 ст.55.5 ГрК РФ относительно необходимости наличия в штате организации специалистов по организации строительства.

Справочно:

требования к наличию у индивидуального предпринимателя или юридического лица специалистов по организации инженерных изысканий (главных инженеров проектов), специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проектов, главных архитекторов проектов), специалистов по организации строительства (главных инженеров проектов), трудовая функция которых включает соответственно организацию выполнения работ по инженерным изысканиям, выполнения работ по подготовке проектной документации, работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства и сведения о которых включены в национальные реестры специалистов, предусмотренные статьей 55.5-1 ГрК РФ (далее также - специалисты), - не менее чем два специалиста по месту основной работы (ст. 55.5, "Градостроительный кодекс Российской Федерации" от 29.12.2004 N 190-ФЗ (ред. от 29.07.2017) п.2 ч.6).

Только два параметра в конкретный период времени - перечень и объем строительных работ - должны определять необходимость и достаточность наличия специалистов по организации строительства в штате организации.

Количество специалистов по организации строительства в штате организации должно определяться работодателем исходя из перечня и объема строительных работ, определенных условиями договора подряда.

Если член СРО в силу отсутствия действующего договора генподряда работы не выполняет, то он вправе не иметь в своем штате специалиста, в должностные обязанности которого входит организация выполнения таких работ.

2. По Вопросу 01-2 Сведения о количестве внесенных в Сервис сверки специалистов НРС (по субъектам Федерации).

Исходя из представленных к рассмотрению документов, не понятно какую позитивную информацию эти сведения несут для СРО.

Эти сведения всего лишь частично отображают статистику действий то ли для совершения сверки, то ли по результатам выполненной сверки.

3. По Вопросу 01-2 Сведения о количестве внесенных в Сервис сверки специалистов НРС (по СРО).

Исходя из представленных к рассмотрению документов, не сложилось полного понимания:

- роли и места этой позитивной информации для СРО, а также сведения о количестве специалистов, пересекающихся с другими СРО в отсутствие достоверности как таковых об основном месте работы специалистов на конкретную дату, если проверяют данных специалистов только один раз при включении в реестр специалистов;
- роли и места этой позитивной информации для СРО сведений о количестве задач по сверке почему-то номеров НРС, а не документов этих специалистов.

4. По Вопросу 02. Слайд заставки доклада «Независимая оценка квалификации в строительстве».

Сведения по этому докладу не представлены, поэтому мнение представить не представляется возможным.

5. По Вопросу 03. Рекомендации по строительству Р НОСТРОЙ 5.1.192019 "Хранение дел членов СРО в форме электронного документа (пакета), подписанного электронных документов СРО с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи».

Данные рекомендации могут быть полезны СРО, решившими осуществлять хранение дел членов СРО в форме электронного документа (пакета). Но при этом следует обратить внимание на то, что не совсем корректным является, изложенное в примечании п.5.1.6 право СРО *«свидетельствовать верность копий документов, предоставленных ее членами на основании нормы, закрепленной в Указе Президиума ВС СССР от 04.08.1983 № 9779-Х, которой установлено, что предприятия, учреждения и организации обязаны свидетельствовать верность копий документов, необходимых для представления гражданами в эти предприятия, учреждения, организации, если законодательством не предусмотрено представление копий таких документов, засвидетельствованных в нотариальном порядке»*, так как членами СРО являются не граждане, а юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Решением Совета Национального объединения строителей, протокол от 13 июня 2019г. №143 по вопросу №6 Повестки дня «Об утверждении рекомендаций «Хранение дел членов саморегулируемой организации в форме электронного документа (пакета электронных документов), подписанного саморегулируемой организацией с использованием усиленной квалифицированной подписи» утвержден Стандарт НОСТРОЙ - «Р НОСТРОЙ 5.1.19-2019 Хранение дел членов СРО в форме электронного документа (пакета электронных документов), подписанного СРО с использованием усиленной квалифицированной подписи», дата вступления в силу 01 июля 2019 года.

Документ призванный упростить работу саморегулируемых организаций содержит объемный перечень требований к приему, обработке, хранению документов поступивших в саморегулируемую организацию в форме электронного документа (пакета электронных документов).

Одновременно документ содержит рекомендации перевода документации, предоставленной в саморегулируемую организацию на бумажном носителе.

Обращает внимание п.6.4.6. Стандарта, позволяющий уничтожить бумажный архив, в том числе дела членов саморегулируемой организации.

Указанный пункт, на первый взгляд, не вступает в противоречие с положениями части 6 статьи 55.6 ГрК РФ

СПРАВОЧНО, Статья 55.6. Прием в члены саморегулируемой организации(в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 372-ФЗ) :

...16. Саморегулируемая организация обязана хранить дела членов саморегулируемой организации, а также дела лиц, членство которых в саморегулируемой организации прекращено. Указанные дела подлежат постоянному хранению на бумажном носителе и (или) в форме электронного документа (пакета электронных документов), подписанного саморегулируемой организацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в саморегулируемой организации. В случае исключения сведений о саморегулируемой организации из государственного реестра саморегулируемых организаций дела членов саморегулируемой организации, а также дела лиц, членство которых в саморегулируемой организации прекращено, подлежат передаче в соответствующее Национальное объединение саморегулируемых организаций...

Но возможность уничтожения бумажного архива, пусть и с условием выполнения требований обсуждаемого стандарта, может способствовать сокрытию фактов злоупотреблений при приеме в члены СРО.

Стандарт носит не обязательный характер, даже титульный лист во второй строке, содержит указание – «Рекомендации по строительству». Какие рекомендации ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ?

Одновременно, для обеспечения условий хранения электронного архива необходимо привлечение существенных ресурсов (финансовых, человеческих), что позволяет считать выполнение стандарта трудно выполнимым, если не практически не исполнимым.

6. По Вопросу 04. ПРОЕКТ от 05.08.2019 Стратегия развития строительной отрасли Российской Федерации до 2030 года.

Проект «Стратегии развития строительной отрасли Российской Федерации до 2030 года (далее — Стратегия) подготовлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2018г. №1697-р «О плане мероприятий («дорожной картой») по развитию конкуренции в отраслях экономики Российской Федерации и переходу отдельных сфер естественных монополий из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка на 2018–2020 годы». Распоряжением Правительства от 19.03.2019г. №465-р в документ внесены изменения, в том числе передвинут срок его утверждения (начало реализации) с октября 2018г. до сентября 2019г.

Анализ документа показал следующее.

Представленный в составе раздаточного материала к Окружной Конференции по СЗФО "Проект Стратегия развития строительной отрасли Российской Федерации до 2030 года от 05.08.2019" на 157 листах является информационно-насыщенным материалом.

Данный проект объективно не является доработанным документом.

Имеются многочисленные терминологические и понятийные рассогласования между разделами проекта и нормативно-правовыми документами, установленными федеральными органами. Например, применительно к стадиям (этапам) жизненного цикла такого изделия как объект капитального строительства.

В целях выработки квалифицированных конструктивных предложений, требуется глубокое и детальное изучение представленного документа всеми участниками градостроительных отношений, в том числе субъектами саморегулирования с применением общей теории систем (научная и методологическая концепция исследования объектов, представляющих собой системы, тесно связанные с системным подходом и являющимися конкретизацией его принципов и методов).

В противном случае данный документ будет представлен к утверждению в недоработанном "сыром" виде, что недопустимо в рамках учтенных в его составе стратегических перспективных задач.

Помимо этого, на странице 152 проекта в Приложении №2 приводится перечень кодов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029–2014 (КДЕС Ред. 2) (ОКВЭД 2), которые охватывает Стратегия. Однако в этом перечне приводятся не все виды деятельности, которые указываются в текстовой части разделов проекта.

Одновременно сообществу необходимо напомнить, что "Стратегия..." будет являться обоснованием формирования конкретных целевых "Программ" (как национальных проектов по конкретным направлениям с целевыми показателями), в которых, в свою очередь, будут отражены т.н. "Планы (или Оперативные планы)" реализации мероприятий, необходимо отметить, что любая "Стратегия" не может появиться без соответствующей научно обоснованной "Доктрины".

"Доктрина" как система позволяет декларируемой "Концепции" реализовать внятную мечту, т.е. реализовать Событие как Прогресс (развитие чего-то откуда-то и куда-то).

Смешение терминов, понятий, определений, а тем более причинно-следственных документов и материалов с нарушением логической алгоритмики, зачастую приводит к подмене изначально декларируемого волеизъявления и выработанного целеполагания, взаимодействия предметов, объектов и субъектов, осмысления пространства – и как результат - к неработающим механизмам.

Любая мечта (как волеизъявление и целеполагание) формулируется в "КОНЦЕПЦИЮ", которую соответствующая "ДОКТРИНА" позволяет сформулировать в "СТРАТЕГИЮ", позволяющую формулировать обоснования бюджетирования, ориентированного на результат через "ПРОГРАММЫ" с конкретными "ПЛАНАМИ" (Оперативными планами) реализации конкретных мероприятий по достижению поставленных целей и решению сформулированных задач.

Так, основные понятия, использованные в проекте, - "инновационное развитие" и "строительная отрасль" - не отражают терминологию и образы текущего состояния периода концентрации внутренних возможностей и резервов для выполнения поставленных задач. Формулировка этих понятий не отражает необходимую современную мобилизацию всех участников процессов по виду деятельности "Строительство", сбалансированное развитие вопросов в целях осуществления прорывного научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации. Так, например, новомодное словосочетание прошлого десятилетия "инновационное развитие" описано в различных монографиях/учебниках и предполагает оптимизацию различных процессов в целях минимизации участия человека и повышения дохода собственника актива.

В тоже время, декларируемое в проекте понятие «строительная отрасль» («отрасль экономики РФ, в которой объединены работы и услуги материального производства ... и в непромышленной сфере...»), не имеет смысла без замкнутой системы управления и структуры управления с прямыми и обратными связями (как по вертикалям, так и по горизонталям) между объектами и субъектами отношений, с понятными механизмами, инструментарием и однозначно трактуемыми догмами права.

Таким образом, реализуя исполнение ответственными исполнителями/соисполнителями (Минстрой России, ФАС России, Минэкономразвития России) в соответствии с разделом II "План развития конкуренции" в достижение ожидаемых результатов распоряжения Правительства РФ от 19.03.2019 №465-р, а именно в части:

- устранения ограничений, сдерживающих расширение масштабов инновационной активности строительных предприятий и распространение в отрасли передовых технологий;
- усиления стимулов на уровне компаний к постоянной инновационной деятельности, использованию и разработке новых технологий для обеспечения конкурентоспособности строительного бизнеса;

- создания благоприятных условий для создания новых высокотехнологичных компаний и развития новых рынков продукции (услуг); переход к цифровому регулированию строительной отрасли),

требуется радикальная переработка материала (с доктринальным толкованием т.е. с разъяснением смысла правовых предписаний, даваемое научными и другими квалифицированными юридическими учреждениями (работниками) на основе уяснения и

анализа правовых норм) с привлечением представителей РАН, ФГБУ ВПО и профессионального сообщества.

7. По Вопросу 05. Слайд заставки доклада «Строительная отрасль в условиях перехода на проектное финансирование»

Сведения по этому докладу не представлены, поэтому мнение представить не представляется возможным.

8. По Вопросу 06. Разъяснения о применении стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденных Ассоциацией «Национальное объединение строителей».

Данные разъяснения носят справочно-информационный характер и полезны членам СРО.

9. По Вопросу 07. Стандарт СТО НОСТРОЙ 8.1.1-2019 Стандарты, устанавливающие требования по выполнению работ или оказанию услуг в области строительства, реконструкции и капитального ремонта. СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. Порядок создания и внедрения.

1) В соответствии с п.10 ч.8 ст.55.20 ГрК РФ в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 340-ФЗ НОСТРОЙ вправе выполнять разработку и утверждение только стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства. Поэтому данный документ стандартом НОСТРОЙ быть не может.

2) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. N 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда в котором указано:

«1 Настоящее Типовое положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ), разработки положения о СУОТ, содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ.

2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

3. СУОТ должна быть совместимой с другими системами управления, действующими у работодателя.

Структура СУОТ у работодателей, численность работников которых составляет менее 15 человек, может быть упрощенной при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Упрощение осуществляется с учетом специфики деятельности работодателя путем сокращения предусмотренных пунктом 19 настоящего Типового положения уровней управления между работником и работодателем в целом с установлением обязанностей в соответствии с пунктами 22 и 25 настоящего Типового положения.»

Таким образом создание указанной системы не может происходить с соблюдением стандарта НОСТРОЙ.

3) Целью внедрения стандарта является обеспечение необходимых условий для надлежащего выполнения членами СРО требований законодательства РФ об охране труда и безопасности при выполнении работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, включая выявление и оперативное исправление недостатков, которые могут повлечь причинение вреда здоровью физических лиц при исполнении ими трудовых обязанностей.

- 4) Проектом стандарта предусмотрено создание и внедрение, а также обеспечение функционирования и контроль функционирования системы управления охраной труда.
- 5) Стандартом предусмотрена система обучения работников строительных организаций по охране труда и проверка их знаний, процедура проведения оценки условий труда, процедура обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха, обеспечение работников СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами, управление документацией по охране труда в строительных организациях, членах СРО.
- 6) В целом проект стандарта отвечает требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации, в части касающейся соблюдения требований охраны труда и может быть использован строительными организациями для внедрения и управления системой охраны труда.
- 7) Вместе с тем, п.1 ч.1 ст.55.1 ГрК РФ определено, что одной из целей саморегулируемой организации является предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации (далее - вред) вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами саморегулируемых организаций.
- 8) Законом РФ от 07 февраля 1992 года N2300-1 (ред. от 29.07.2018) "О защите прав потребителей" определено понятие недостатка товара (работы, услуги), а именно несоответствие товара (работы, услуги) или обязательным требованиям, предусмотренным законом либо в установленном им порядке, или условиям договора (при их отсутствии или неполноте условий обычно предъявляемым требованиям), или целям, для которых товар (работа, услуга) такого рода обычно используется, или целям, о которых продавец (исполнитель) был поставлен в известность потребителем при заключении договора, или образцу и (или) описанию при продаже товара по образцу и (или) по описанию, т.е. ГрК РФ никаким образом не прописана роль СРО в обеспечении безопасных условий и охраны труда работников строительных организаций.
- 9) Статьей 210 Трудового Кодекса РФ определено, что реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей (НОСТРОЙ), а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.
- 10) В соответствии с ст. 211 Трудового Кодекса РФ порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 11) По информации с официального сайта Правительства Российской Федерации по адресу: <http://government.ru/info/31282/> НОСТРОЙ не входит в список членов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 12) Исходя из вышеизложенного следует, что принятие стандарта может повлечь за собой подмену функций и полномочий СРО, т.к. роль саморегулируемых организаций в части контроля за соблюдением членами СРО требований законодательства РФ об охране труда и безопасности при выполнении работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства не определена ни одним из основных Федеральных законов регламентирующих деятельность СРО, а именно: 315 ФЗ, ГрК РФ, Трудовым Кодексом РФ, а также не регламентирует роль СРО в части обеспечения охраны труда в строительных организациях.
- 13) Таким образом, вопрос принятия проекта стандарта, может быть рассмотрен в саморегулируемых организациях только в соответствии с п. 3 ч. 2, ст. 55.5 ГрК РФ, а именно по результатам добровольного голосования членов таких СРО на Общих собраниях членов

СРО, как "иной внутренний документ", подлежащий исполнению членами СРО, а также контролю за его исполнением Контрольными органами СРО.

14) В дальнейшем, в случае доработки, этот стандарт может быть полезным для членов СРО как методический материал.

15) Кроме этого на странице 44 проекта от 05.08.2019 «Стратегия развития строительной отрасли Российской Федерации до 2030 года» отмечается (первый абзац):

«Набор документов в этой области, содержащиеся в них противоречия и дублирование, сложившаяся практика их создания и согласования создают весьма существенные неудобства для проектировщиков и строителей, явно препятствуют повышению эффективности строительной отрасли».

10. По Вопросу 08. Выплаты из КФ СРО, страховые выплаты

Не понятно, какую позитивную информацию эти сведения несут для СРО Северо-Западного федерального округа.

Выплаты лишь отображают статистику свершившегося в целом в РФ. Выделения для Северо-Западного федерального округа отсутствует.

11. По Вопросу 09. Положение о Техническом Совете Ассоциации «Национальное объединение строителей».

Это отображает свершившийся в июне 2019 года постфактум. Решение Советом НОСТРОЙ принято. Непонятно с какой целью представляется сейчас Положение. Вероятно для информирования членов НОСТРОЙ, а не для внесения в него правок. Технический Совет начинает только формироваться. Вероятно о плюсах и минусах положения должны будут высказаться прежде всего избранные в его состав лица с учетом их квалификации, как представители членов НОСТРОЙ..

12. По Вопросу 010. О проведении конкурса СТРОЙМАСТЕР.

Предложения о проведении конкурса СТРОЙМАСТЕР, изложенные в письме Ассоциации «СРО СКВ» заслуживают серьезного внимания. Их следует внимательно рассмотреть и поддержать. При этом более детально прописать положение о проведении этапов конкурса с должным техническим, организационным и финансовым их обеспечением.

13. По Вопросу 011. Список кандидатов на награждение наградами Ассоциации «Национальное объединение строителей» по Северо-Западному федеральному округу (кроме города Санкт-Петербург).

В отсутствии обоснования предоставления наград именно этим лицам мнение представить не представляется возможным.

14. По Вопросу Разное СРО СКВ. Письмо о не планировании выдвижения Ассоциацией «СРО СКВ» кандидатур для участия в составе Технического Совета НОСТРОЙ и о рассмотрении финансирования из сметы расходов на координационную работу НОСТРОЕм учебных учреждений.

1) Информация о непланировании выдвижения Ассоциацией «СРО СКВ» кандидатур для участия в составе Технического Совета НОСТРОЙ это имеет лишь информационный характер о решении одного из членов НОСТРОЙ.

2) Предложение о рассмотрении финансирования из сметы расходов на координационную работу НОСТРОЕм учебных учреждений для проведения на их базе конкурсов профессионального мастерства должно осуществляться в рамках сметы расходов на их проведение в конкретном году и только на конкурсные мероприятия.